

## Wat is re-integratie tweede spoor?

De werkgever is verantwoordelijk om een zieke werknemer bij een andere werkgever te laten re-integreren als re-integratie in de eigen organisatie niet lukt. Het einddoel van re-integratie tweede spoor is dat een werknemer na afloop van de re-integratie-inspanningen ergens anders duurzaam aan het werk gaat, al dan niet met detachingsconstructie.



## Welke elementen moeten aanwezig zijn bij een succesvol tweede spoortraject?

### 1 Betrokken werkgever

Toon begrip, wees open over de belangen/verwachtingen en duidelijk over de na te streven doelen.



### 2 Motivatie en inzet van de werknemer

Focus in de begeleiding op rouwverwerking, zelfsturing en verhoog de empowerment van de werknemer. Dit zal bijdragen aan een hogere motivatie en inzet.



### 3 Maatwerk in de timing

Start het tweede spoor niet te laat. Eerder inzetten waar mogelijk.



### 4 Employability van de werknemer

Verklein de afstand tot de arbeidsmarkt van de werknemer door middel van een duidelijk loopbaanplan, scholing en matching op nieuw werk, bijvoorbeeld via proefplaatsingen en detacheringen.



### 5 Kwalitatief hoogwaardige re-integratiedienstverlening

Een re-integratiebedrijf neemt het gebrek aan kennis en ervaring van de werkgever weg en zorgt voor een goede begeleiding van de werknemer.



## Mogelijke interventies om te onderzoeken binnen het ZonMw-programma 'Verbetering re-integratie tweede spoor'

- Versterken van de vaardigheden van de werkgever – in het bijzonder de directe leidinggevende – bij het begeleiden van een zieke werknemer.
- Bevorderen dat werkgevers kiezen voor hoogwaardige re-integratie.
- Samenwerking tussen verschillende partijen rond re-integratie tweede spoor versterken.
- (Leer)netwerken van werkgevers opzetten om vraag en aanbod bij elkaar te brengen, kennis en ervaring te delen en om- en bijscholing te organiseren.
- Wegnemen van drempels bij de nieuwe werkgever via een grotere inzet op detachingsconstructies en proefplaatsingen.



## Handvatten voor beleid en communicatie verbetering tweede spoor

- Meer informatie verschaffen over de inhoud van re-integratie tweede spoor en adequate inkoop van trajecten.
- Verlagen van de drempel voor de nieuwe werkgever om een re-integrerende werknemer aan te nemen door introductie nieuwe financiële prikkels.
- Achteruitgang in arbeidsvoorwaarden van de werknemer compenseren na re-integratie tweede spoor, bijvoorbeeld door inkomensaanvulling op loonverlies.
- Collectieve investeringen in scholing van werkenden om de afstand tot de arbeidsmarkt klein te houden of maken.

